

KESTÄVÄN KEHITYK- SEN TOIMINTAMALLI KINNARPS GROUP +



KESTÄVÄN KEHITYKSEN TOIMINTAMALLI KINNARPS GROUP

TARKOITUS

Tämän asiakirjan tarkoitus on kuvata ja kertoa kestävästä kehityksen tavoitteistamme.

KATTAVUUS

Tämä toimintamalli on voimassa kaikissa Kinnarps Groupiin kuuluvissa yrityksissä ja osastoissa.

KINNARPS GROUP – KESTÄVÄN KEHITYKSEN TOIMINTAMALLI

Tehtävämme on omistautua kehittämään inspiroivia ja tehokkaita työympäristöjä jotka edesauttavat menestystä. Me ynnäämme kaiken tämän yritysfilosofiaamme: Better at Work – joka tarkoittaa, että ponnistelemme ymmärtääksemme yritysten ja organisaatioiden sisustusratkaisuihin ja –palveluihin kohdistuvat tarpeet.

Työmme kestävästä kehityksen tavoitteiden saavuttamiseksi perustuu jatkuvaan toiminnan parantamiseen ja suunnitelmalliseen kehittämiseen.

Näillä toimilla pyrimme vastuulliseen ja arvoa luovaan tasapainoon asiakkaiden sekä osakkeenomistajien tarpeiden, ympäristön huomioon ottamisen ja ihmisten sekä kannattavan taloudenpidon välillä

HUOM! Tämä toimintamalli korvaa Kinnarps Groupin laatu-/ympäristö- ja työhyvinvointipolitiikat. Aiheeseen voi liittyä myös muita ohjeita, strategioita ja/tai toimintasuunnitelmia.

Kinnarps Groupin kestävästä kehityksen toimintamalli pohjautuu strategiaamme ja perusarvoihimme. Jotta voimme onnistuneesti edetä kohti kestävästä kehitystä, meidän on parannettava seuraavia osa-alueita:

- **Innovatiivisuus**
Olemme eteenpäin ajattelevia ja uudistusmielisiä, joka tarkoittaa, että uskallamme erottua ja tehdä sitä, mitä kukaan toinen ei ole tehnyt.
- **Keskusteleisuus**
Ylläpidämme avointa ja jatkuvaa keskustelua yrityksen kestävästä kehityksen ohjelmasta ja edistymisestä sekä sisäisesti, että ulkopuolisten osakkeenomistajien kanssa.
- **Vastuullisuus**
Johto sekä Kinnarps Groupissa työskentelevä henkilökunta on vastuullinen noudattamaan tätä sekä muita soveltuvia toimintamalleja, lakeja, käytäntöjä ja vaatimuksia.
- **Pätevyys**
Kasvatamme ja parannamme osaamistamme, jotta voimme varmistaa mallimme mukaisen toiminnan, että sen tavoitteet saavutetaan ja käytäntöjä noudatetaan ja kehitetään.
- **Ennalta ehkäisevyys**
Ongelmien ehkäisy tarkoittaa, että tunnistamme ennakkolta kaikki ei-toivotut vaikutukset, riskit ja käytöksen, jonka tiedämme ongelman aiheuttajaksi.