

# KINNARPS OY CODE OF CONDUCT



# ESITTELY

Kinnarps Oy on vuonna 1990 perustettu suomalainen perheyritys, joka vastaa sisustusratkaisujen ja -palveluiden myynnistä ja markkinoinnista Suomessa. Tarjoamme sisustusratkaisuja toimistoihin ja julkisiin ympäristöihin. Korkea laatu ja vähäiset ympäristövaikutukset ovat luonteenomaisia koko toimintaketjulleme aina raaka-aineiden hankinnasta työtilojen valmiisiin sisustusratkaisuihin saakka.

**Lue lisää yrityksestä: [kinnarps.fi](http://kinnarps.fi)**

## KINNARPSIN PERUSARVOT

Laissa tiukasti määritellyt oikeudet työpaikalla ja työelämän normit sekä ympäristön kunnioitus ja sosiaalinen vastuu ovat luonnollinen osa pohjoismaista kulttuuria. Nämä asiat heijastuvat myös Kinnarpsin perusarvoihin, jotka ovat meille tärkeitä ja työskentelemme järjestelmällisesti varmistaaksemme, että ne omaksutaan kaikkialla organisaatiossa. Arvomme ovat perintö, jonka olemme saaneet Kinnarpsin perustajilta. Ne värittävät koko toimintaamme – sen miten me harjoitamme liiketoimintaa ja kuinka toimimme yhdessä.

## 1.

### ETEENPÄIN KATSOVA JA LUOVA ILMAPIIRI

Me pyrimme kehittymään ja näkemään mahdollisuuksia. Pyrimme luovuuteen ja uskallukseen olla erilainen sekä rohkeuteen tehdä sellaista, mitä kukaan muu vielä ei ole tehnyt. Työskentelemme tehokkaasti, uurastamme ja pyrimme aina parhaaseemme.

## 2.

### ITSENÄISYYS JA AMMATTITAITOISUUS

Me pyrimme luottamaan omiin tietoihimme ja taitoihimme sekä uskomaan mahdollisuuksiin, joita tulee eteemme. Teemme työmme niin, että voimme olla ylpeitä ammatistamme ja tavoittelemme henkilökohtaista kehittymistä.

## 3.

### REHELLISYYS JA NÖYRYYS

Me pyrimme olemaan avoimia ja rehellisiä kaikessa viestinnässämme sekä käyttäytymään kunnioittavasti ihmisiä kohtaan riippumatta heidän statuksestaan ja roolistaan. Me noudatamme lakeja ja säädöksiä ja pidämme lupauksemme.

## 4.

### VASTUU JA ASIAYHTEYKSIEN YMMÄRTÄMINEN

Me pyrimme ottamaan vastuun, säästämään resursseja ja toimimaan kestävästi. Menemme ongelman ytimeen ja kartoitamme todelliset tarpeet voidaksemme luoda pitkäikäisen ratkaisun. Ymmärrämme asiayhteydet, ennustettavat seuraukset ja otamme huomioon kaikki näkökulmat, määritämme ja saatamme ne tasapainoon.

# MITEN KINNARPS TÄYTTÄÄ VELVOLLISUUTENSA

Varmistaaksemme, että Kinnarpsin omaksumaa tapaa harjoittaa vastuullista liiketoimintaa pidetään yllä kaikkialla yrityksessämme, olemme määritelleet Kinnarpsin Vastuullisen johtamisen periaatteet. Niiden tarkoitus on nimetä ehdot ihmisoikeuksien, työelämän normien, ympäristöjohtamisen ja korruption vastaisten kriteerien osalta. Kaikkien Kinnarpsin työntekijöiden sekä yhteistyökumppaneiden on noudatettava ja kunnioitettava näitä ehtoja. Kinnarps on perustanut Vastuullisen johtamisen periaatteensa Yhdistyneitten kansakuntien Global Compact –aloitteen kymmeneen pääperiaatteeseen. Näin on tehty, jotta sitoumuksen sisältö olisi selkeä myös työntekijöille, alihankkijoille ja asiakkaille. Pääperiaatteita säännellään ja tarkastellaan Kinnarpsin johtamisjärjestelmän toimesta. Kinnarpsin Vastuullista johtamista tullaan valvomaan kansallisen auditoinnin yhteydessä.

## **NOUDATTAMINEN OMASSA YRITYSTOIMINNASSA**

Työskentelemme perusarvojemme ja yritysstrategiamme mukaisesti. Suojelemme ihmisoikeuksia, edistämme reilua työllistämistä ja työskentelyolosuhteita. Taistelemme korruptiota vastaan saavuttaaksemme pitkän aikavälin kestävät ratkaisut päivittäisessä toiminnassamme. Kinnarps edellyttää, että kaikki sen yksiköt ja työntekijät noudattavat Vastuullisen johtamisen periaatteita sekä myös kaikkia kansallisia ja kansainvälisiä lakeja, säädöksiä ja normeja – vaikka Kinnarpsin Vastuullisen johtamisen periaatteet asettaisivat paikallisesti vaadittua korkeammat kriteerit. Rikkomuksesta ilmoittanutta henkilöä ei rangaista raportin tekemisestä. Sekä raportoineen henkilön, että rikkomuksesta syytetyn henkilön oikeuksia suojellaan.

## **NOUDATTAMINEN ALIHANKINNAN OSALTA**

Vastuullisen johtamisen periaatteita sovelletaan kaikissa Kinnarpsin toiminnoissa ja kaikkiin osapuoliin, jotka ovat osallisena palveluissa tai muussa liiketoiminnassa toimitusketjun aikana. Tästä syystä Kinnarps vaatii toimittajiensa noudattavan Vastuullisen johtamisen periaatteita, vaikka ne määrittäisivät korkeammat kriteerit kuin laki sanelee. Kinnarpsin Vastuullisen johtamisen periaatteet alihankkijoille esitetään erillisessä asiakirjassa: Kinnarps Supplier Code of Conduct.

# VAATIMUKSET

## IHMISOIKEUDET

Me tuemme ja kunnioitamme ihmisoikeuksien puolustamista ja takaamme, että emme toiminnallamme loukkaa ihmisoikeuksia.

## TYÖELÄMÄN NORMIT

### Vapaus järjestäytyä.

Kaikilla työntekijöillä on, voimassa olevien lakien puitteissa, vapaus muodostaa ja liittyä tai olla liittymättä ammattiliittoon tai vastaavaan ulkopuoliseen organisaation ja neuvotella kollektiivisesti, jos he ovat tällaisen ryhmän jäseniä.

### Pakkotyö.

Työntekijät ovat vapaita lähtemään työstään kohtuullisen ennakoilmoituksen jälkeen sopimusta, kansallisia lakeja ja määräyksiä noudattaen. Pakkotyötä ei käytetä eikä työntekijöiden odoteta tallettavan rahaa tai henkilöpapereitaan osana työsopimustaan.

### Työehdot.

Teemme työtä varmistaaksemme, että työntekijät ymmärtävät työehtonsa. Ne perustuvat ehtoihin, jotka takaavat oikeudenmukaisen ja kohtuullisen palkan, joka noudattaa kansallisia lakeja tai voimassa olevia työehtosopimuksia (jos tiukemmat) ja määrää minimipalkan. Työaika on kirjattu työehtoihin. Sillä varmistetaan sen yhdenmukaisuus kansallisten lakien kanssa ja ettei se ole kohtuuton.

### Lapsityö.

Tuemme ILO:n sopimusta, joka koskee vähimmäisikää ja lapsityötä. Emme palkkaa henkilöä, jonka ikä on alle laillisen työiän eli lakisääteisen oppivelvollisuusiän ja tai vähemmän kuin 15 vuotta. Lapsia, henkilöitä alle 18 ikävuotta, ei palkata vaaralliseen työhön tai työhön, joka on epäsopiva lapsen henkilökohtaista kehitystä ajatellen (terveys, fysiikka, psyyke, henkinen tai moraalinen ja/tai sosiaalinen kehitys). Kaikki työ mitä alaikäiset (15 – 18 v.) tekevät on tuettua ja valvottua, jotta varmistetaan lapsen etu kansallisen lain täyttyminen.

### Syrjinnän eliminointi.

Kaikkia työntekijöitä kohdellaan kunnioittavasti ja arvostaen. Kaikki fyysiset rankaisumuodot, fyysinen tai suullinen kaltion kohtelu, laiton ahdistelu, uhka ja/tai pelottelu on kielletty. Kaikki syrjintä, joka perustuu ennakkoluuloihin, tai mieltymyksiin on kielletty kuten myös syrjintä perustuen sukupuoleen, rotuun, väriin, seksuaaliseen suuntautuneisuuteen, raskauteen, vanhemmuuteen tai siviilisäättyyn, uskontoon, poliittiseen mielipiteeseen, kansallisuuteen, etnisyyteen ja/tai sosiaaliseen luokkaan ja statukseen, vammaan, ikään, ammattiliiton jäsenyyteen tai mihin tahansa muuhun piirteeseen, joka on paikallisessa laissa suojattu. Työntekijöiden, joilla on sama pätevyys, kokemus ja suorituskyky tulee saada samasta työstä sama palkka.

### Työskentelyolosuhteet.

Kansainvälisten normien ja kansallisten lakien mukaan tarjoamme turvallisen ja terveellisen työympäristön työntekijöillemme. Tämä sisältää työntekijöiden asianmukaisen tiedottamisen ja kouluttamisen terveys ja turvallisuus- asioissa. Työskentelemme järjestelmällisesti työterveysasiassa, jotta voimme minimoida terveys ja turvallisuusriskejä. Yksi osa tätä työtä on dokumentoida, tunnistaa ja seurata tapahtumia, jotta niiden uusiutumiskäytä voidaan vähentää.

# VAATIMUKSET

## YMPÄRISTÖ

Työskentelemme ympäristöön liittyvissä asioissa siten, että saavutamme pitkän aikavälin kestävä kehityksen tavoitteet. Näkemyksemme kestävydestä antaa toiminnallemme luonteenomaiset piirteet, jotka ovat peräisin The Natural Steps -ohjelman neljästä ehdosta, jotka ovat;

Kestävässä yhteiskunnassa luonto ei ole väline jatkuvalle järjestelmälliselle kasvulle kuten:

1. maaperästä otettavien aineiden jalostukselle,
2. yhteiskunnan tuottamien aineiden jalostukselle
3. arvonalentamiselle fyysisin keinoin, ja sellaisessa yhteiskunnassa...
4. ihmiset eivät ole alttiina olosuhteille, jotka systemaattisesti heikentävät heidän kykyään saavuttaa tarpeensa.

Tämä tarkoittaa, että rajallisia resursseja käyttävä toiminta tulee minimoida niin pitkälti kuin mahdollista. Me teemme tämän mahdolliseksi luomalla järkevämpiä, innovatiivisia tuotteita ja prosesseja, jotka minimoivat ympäristölle aiheutuvan taakan etupäässä vähentämällä energian, raaka-aineen, kemikaalien ja veden tarvetta. Meille on itsestään selvää varmistaa, että raaka-aineemme tuotetaan vastuullisesti ja että otamme asiakkailtamme takaisin tuotteita uudelleen käytettäväksi ja kierrätettäväksi aina kun se on mahdollista.

## KORRUPTION VASTUSTAMINEN

Emme suvaitse minkäänlaista kiristystä ja/tai lahjontaa työntekijöitämme tai organisaatiotamme kohtaan tai näiden toimesta. Tämä käsittää epäasialliset tarjoukset maksusuorituksista, jotka voisivat vaikuttaa jollain tavalla liikeneuvotteluihin. Mukaan lukien työntekijät, asiakkaat, tavarantoimittajat tai minkä tahansa Kinnarpsin puolesta työskentelevän tahon henkilöt. Lahjontaa ja korruptiota koskeva määritelmämme perustuu OECD:n antamaan seitsemänteen pykälään, joka ohjaa ylikansallisia yrityksiä. Yritysten tai yhteisöjen edustajien ei pidä, suoraan tai epäsuorasti, antaa, tarjota tai hankkia asiatonta maksua tai lahjunta toiselle osapuolelle tarkoituksena saada asiaton hyöty oman tai toisen osapuolen eduksi. Lisäksi yritysten tai yhteisöjen edustajien ei pidä, suoraan tai epäsuorasti, hyväksyä vaatimusta asiattomasta maksusta, lahjuksesta tai asiattomasta edusta toiselta osapuolelta. Kinnarpsin työntekijöiden sekä Kinnarpsin puolesta tai toimeksiannosta työskentelevien yksilöiden tulee välttää eturistiriitoja liittyen työntekijöihin, sukulaisiin, potentiaalsiin liikekumppaneihin tai muihin osallisiin, asioissa, joissa tällainen eturistiriita voi haastaa Kinnarpsin luotettavuuden tai on ristiriidassa Kinnarpsin liiketoimintaetujen kanssa.