

KINNARPS OY - EETTISET TOIMINTAPERIAATTEET +



ESITTELY

Kinnarps Oy on vuonna 1990 perustettu suomalainen perheyriutus, joka vastaa sisustusratkaisujen ja -palveluiden myynnistä ja markkinoinnista Suomessa. Tarjoamme sisustusratkaisuja toimistoihin ja julkisiin ympäristöihin. Korkea laatu ja vähäiset ympäristövaikutukset ovat luonteenomaisia koko toimintaketjulleme aina raaka-aineiden hankinnasta työtilojen valmiisiin sisustusratkaisuihin saakka.

KINNARPSIN PERUSARVOT

Laissa tiukasti määritellyt oikeudet työpaikalla ja työelämän normit sekä ympäristön kunnioitus ja sosiaalinen vastuu ovat luonnollinen osa pohjoismaista kulttuuria. Nämä asiat heijastuvat myös Kinnarpsin perusarvoihin jotka ovat meille tärkeitä ja työskentelemme järjestelmällisesti varmistaaksemme, että ne omaksutaan kaikkialla organisaatiossa. Arvomme ovat perintö, jonka olemme saaneet Kinnarpsin perustajilta. Ne värittävät koko toimintaamme – sen miten me harjoitamme liike-toimintaa ja kuinka toimimme yhdessä.



1.

ETEEPÄIN KATSOVA JA LUOVA ILMAPIIRI

Me pyrimme kehittymään ja näkemään mahdollisuuksia. Pyrimme luovuuteen ja uskallukseen olla erilainen sekä rohkeuteen tehdä sellaista, mitä kukaan muu vielä ei ole tehnyt. Työskentelemme tehokkaasti, uurastamme ja pyrimme aina parhaaseemme.

2.

ITSENÄISYYS JA AMMATTITAITOISUUS

Me pyrimme luottamaan omiin tietoihimme ja taitoihimme sekä uskomaan mahdollisuuksiin, joita tulee eteemme. Teemme työmme niin, että voimme olla ylpeitä ammatistamme ja tavoittelemme henkilökohtaista kehittymistä.

3.

REHELLISYYS JA NÖYRYYS

Me pyrimme olemaan avoimia ja rehellisiä kaikessa viestinnässämme sekä käyttäytymään kunnioittavasti ihmisiä kohtaan riippumatta heidän statuksestaan ja roolistaan. Me noudatamme lakeja ja säädöksiä ja pidämme lupauksiemme.

4.

VASTUU JA ASIAYHTEYKSIEN YMMÄRTÄMINEN

Me pyrimme ottamaan vastuun, säästämään resursseja ja toimimaan kestävästi. Menemme ongelman ytimeen ja kartoitamme todelliset tarpeet voidaksemme luoda pitkäikäisen ratkaisun. Ymmärrämme asiayhteydet, ennustettavat seuraukset ja otamme huomioon kaikki näkökulmat, määritämme ja saatamme ne tasapainoon.

MITEN KINNARPS

TÄYTTÄÄ

VELVOLLISUUTENSA

Varmistaaksemme, että Kinnarpsin omaksumaa tapaa harjoittaa vastuullista liiketoimintaa pidetään yllä kaikilla yrityksessämme, olemme määritelleet Kinnarpsin Vastuullisen johtamisen periaatteet. Niiden tarkoitus on nimetä ehdot ihmisoikeuksien, työelämän normien, ympäristöjohtamisen ja korruption vastaisten kriteerien osalta. Tämä prosessi on käynnistetty vuonna 2011 ja tarkoituksena on valvoa että kaikki Kinnarpsin työntekijät sekä yhteistyökumppanit noudattavat ja kunnioittavat näitä ehtoja. Kinnarps on perustanut Vastuullisen johtamisen periaatteensa Yhdistyneitten kansakuntien Global Compact –aloitteen kymmeneen pääperiaatteen. Näin on tehty jotta sitoumuksen sisältö olisi selkeä myös työntekijöille, alihankkijoille ja asiakkaille. Pääperiaatteita säännellään ja tarkastellaan Kinnarpsin johtamisjärjestelmän toimesta. Kinnarpsin Vastuullista johtamista tullaan valvomaan kansallisen auditoinnin yhteydessä.

NOUDATTAMINEN OMASSA YRITYSTOIMINNASSA

Työskentelemme perusarvojemme ja yritysstrategiamme mukaisesti. Suojelemme ihmisoikeuksia, edistämme reilua työllistämistä ja työskentelyolosuhteita. Taistelemme korruptiota vastaan saavuttaaksemme pitkän aikavälin kestävä ratkaisut päivittäisessä toiminnassamme. Kinnarps edellyttää, että kaikki sen yksiköt ja työntekijät noudattavat Vastuullisen johtamisen periaatteita sekä myös kaikkia kansallisia ja kansainvälisiä lakeja, säädöksiä ja normeja – vaikka Kinnarpsin Vastuullisen johtamisen periaatteet asettaisivat paikallisesti vaadittua korkeammat kriteerit. Rikkomuksesta ilmoittanutta henkilöä ei rangaista raportin tekemisestä. Sekä raportoineen henkilön, että rikkomuksesta syytetyn henkilön oikeuksia suojellaan.

NOUDATTAMINEN ALIHANKINNAN OSALTA

Vastuullisen johtamisen periaatteita sovelletaan kaikissa Kinnarpsin toiminnoissa ja kaikkiin osapuoliin, jotka ovat osallisena palveluissa tai muussa liiketoiminnassa toimitusketjun aikana. Tästä syystä Kinnarps vaatii toimittajiensa noudattavan Vastuullisen johtamisen periaatteita, vaikka ne määrittäisivät korkeammat kriteerit kuin laki sanelee. Noudattamista todennetaan tarjoamalla informaatiota ja/tai sallimalla pääsy alihankkijan tiloihin pyydettyäessä, jotta periaatteiden noudattaminen voidaan todeta tyydyttävällä tavalla. Vastuullisen johtamisen periaatteiden hyväksyminen ja noudattaminen astuu voimaan heti sopimuksen syntyttyä. Noudattamisen todisteet ja todentaminen on esitettävä pyydettyäessä. Noudattamista todennetaan ja hallitaan auditoinnein (toinen ja kolmas osapuoli) tai muulla sopivalla tavalla.

Toimittajaa pyydetään hyväksymään vastuu ja vakuutus siitä, että sen työntekijät ja alihankkijat ovat tietoisia Kinnarpsin Vastuullisen johtamisen periaatteista. Tunnistetut ja/tai raportoidut rikkomukset tutkitaan. Rikkomus voi johtaa sopimuksen irtisanomiseen. Yllä mainittu toimintatapa on suunniteltu ja otettu käyttöön vuonna 2011 ja tästä lähtien informoimme täydentävien tuotteidemme toimittajia asiasta.

VAATIMUKSET

IHMISOIKEUDET

Me tuemme ja kunnioitamme ihmisoikeuksien puolustamista ja takaamme, että emme toiminnallamme loukkaa ihmisoikeuksia.

TYÖELÄMÄN NORMIT

Vapaus järjestäytyä. Kaikilla työntekijöillä on, voimassa olevien lakien puitteissa, vapaus muodostaa ja liittyä tai olla liittymättä ammattiliittoon tai vastaavaan ulkopuoliseen organisaation ja neuvotella kollektiivisesti jos he ovat tällaisen ryhmän jäseniä.

Pakkotyö. Työntekijät ovat vapaita lähtemään työstään kohtuullisen ennakkoihmoituksen jälkeen sopimusta, kansallisia lakeja ja määräyksiä noudattaen. Pakkotyötä ei käytetä eikä työntekijöiden odoteta tallettavan rahaa tai henkilöpapereitaan osana työsopimustaan.

Työehdot. Teemme työtä varmistaaksemme, että työntekijät ymmärtävät työehtonsa. Ne perustuvat ehtoihin jotka takaavat oikeudenmukaisen ja kohtuullisen palkan, joka noudattaa kansallisia lakeja tai voimassa olevia työehtosopimuksia (jos tiukemmat) ja määrää minimipalkan. Työaika sisältyy työehtoihin. Sillä varmistetaan sen yhdenmukaisuuden kansallisten lakien kanssa.

Lapsityö. Tuemme ILO:n sopimusta, joka koskee vähimmäisikää ja lapsityötä. Emme palkkaa henkilöä jonka ikä on alle laillisen työiän eli lakisääteisen oppivelvollisuusiän ja tai vähemmän kuin 15 vuotta. Lapsia, henkilöitä alle 18 ikävuotta, ei palkata vaaralliseen työhön tai työhön joka on epäsopeva lapsen henkilökohtaista kehitystä ajatellen (terveys, fyysikka, psyyke, henkinen tai moraalinen ja/tai sosiaalinen kehitys). Kaikki työ mitä alaikäiset tekevät on tuettua ja valvottua, jotta varmistetaan lapsen paras.

Syrjinnän eliminointi. Kaikkia työntekijöitä kohdellaan kunnioittavasti ja arvostaen. Kaikki fyysiset rankaisumuodot, fyysinen tai suullinen kaltion kohtelu, laitton ahdistelu, uhka ja/tai pelottelu on kielletty. Kaikki syrjintä joka perustuu ennakkoluuloihin tai mieltymyksiin on kielletty kuten myös syrjintä perustuen sukupuoleen, rotuun, väriin, seksuaaliseen suuntautuneisuuteen, ras-kauteen, vanhemmuuteen tai siviilisäätyyn, uskontoon, poliittiseen mielipiteeseen, kansallisuuteen, etnisyyteen ja/tai sosiaaliseen luokkaan ja statukseen, vammaan, ikään, ammattiliiton jäsenyyteen tai mihin tahansa muih- piirteeseen joka on paikallisessa laissa suojattu. Työntekijöiden joilla on sama pätevyys, kokemus ja suorituskyky tulee saada samasta työstä sama palkka.

Työskentelyolosuhteet.

Kansainvälisten normien ja kansallisten lakien mukaan tarjoamme turvallisen ja terveellisen työympäristön työntekijöillemme. Tämä sisältää työntekijöiden asianmukaisen tiedottamisen ja kouluttamisen terveys- ja turvallisuus- asioissa.

YMPÄRISTÖ

Työskentelemme ympäristöön liittyvissä asioissa siten, että saavutamme pitkän aikavälin kestävä kehityksen tavoitteet. Näkemyksemme kestävydestä antaa toiminnallemme luonteenomaiset piirteet, jotka ovat peräisin The Natural Steps -ohjelman neljästä ehdosta, jotka ovat;

Kestävässä yhteiskunnassa luonto ei ole väline jatkuvalla järjestelmälliselle kasvulle kuten:

1. Maaperästä otettavien aineiden jalostukselle
2. Yhteiskunnan tuottamien aineiden jalostukselle
3. Arvonalentamiselle fyysisin keinoin, kuten luonnon tuhoamiselle
4. Ihmiset eivät ole alttiina olosuhteille jotka systemaattisesti heikentävät heidän kykyään saavuttaa tarpeensa.

Tämä tarkoittaa, että rajallisia resursseja käyttävä toiminta tulee minimoida niin pitkälti kuin mahdollista. Me teemme tämän mahdolliseksi luomalla järkevämpiä, innovatiivisia tuotteita ja prosesseja jotka minimoivat ympäristölle aiheutuvan taakan etupäässä vähentämällä energian, raaka-aineen, kemikaalien ja veden tarvetta. Meille on itsestään selvää varmistaa, että raaka-aineemme tuotetaan vastuullisesti ja että otamme asiakkailtamme takaisin tuotteita uudelleen käytettäväksi ja kierrätettäväksi aina kun se on mahdollista.

VAATIMUKSET

KORRUPTION VASTUSTAMINEN

Emme suvaitse minkäänlaista kiristystä ja/tai lahjontaa työntekijöitämme tai organisaatiotamme kohtaan tai näiden toimesta. Tämä käsittää epäasialliset tarjoukset maksusuorituksista jotka voisivat vaikuttaa jollain tavalla liikeneuvotteluihin. Mukaan lukien työntekijät, asiakkaat, tavarantoimittajat tai minkä tahansa Kinnarpsin puolesta työskentelevän tahon henkilöt.

Lahjontaa ja korruptiota koskeva määritelmämme perustuu OECD:n antamaan neljänteen pykälään, joka ohjaa ylikansallisia yrityksiä. Yritysten tai yhteisöjen edustajien ei pidä, suoraan tai epäsuorasti, antaa, tarjota tai hankkia asiatonta maksua tai lahjusta toiselle osapuolelle tarkoituksena saada asiaton hyöty oman tai toisen osapuolen eduksi. Lisäksi yritysten tai yhteisöjen edustajien ei pidä, suoraan tai epäsuorasti, hyväksyä vaatimusta asiattomasta maksusta, lahjuksesta tai asiattomasta edusta toiselta osapuolelta.